



Aktsomhetsvurdering – Åpenhetsloven 2024

1. Innledning

Eiker Energi AS forplikter seg til å operere ansvarlig med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I henhold til Åpenhetsloven § 5 gjennomfører selskapet løpende aktsomhetsvurderinger og publiserer redegjørelser på virksomhetens nettsider innen 30. juni hvert år, samt ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

2. Formål og Omfang

Denne redegjørelsen beskriver metodikken og tiltakene som Eiker Energi AS har iverksatt for å sikre overholdelse av Åpenhetsloven. Den dekker alle aspekter av vår drift, inkludert forhold til leverandører og forretningspartnere.

3. Metodikk for Aktsomhetsvurdering

Våre aktsomhetsvurderinger baseres på FN's veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og inkluderer følgende trinn:

- **Kartlegging av risiko:** Identifisering av potensielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i våre operasjoner og leverandørkjeder.
- **Vurdering og prioritering:** Analysering av identifiserte risikoer basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet.
- **Tiltak for å stanse, forebygge eller redusere risiko:** Implementering av konkrete tiltak for å håndtere identifiserte risikoer.
- **Overvåking:** Løpende overvåking av effekt og effektivitet av iverksatte tiltak.
- **Kommunikasjon:** Åpenhet rundt funn og tiltak, inkludert publikasjon av årlig redegjørelse på våre nettsider.

4. Konkrete Tiltak i 2023

- **Risikovurdering:** I 2023 gjennomførte vi en omfattende risikovurdering av våre leverandørkjeder for å identifisere eventuelle brudd på menneskerettigheter og arbeidsstandarder. Dette inkluderte både eksisterende leverandører og potensielle nye partnere.
- **Leverandørkrav:** Vi har oppdatert våre leverandøravtaler for å inkludere krav om overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med internasjonale standarder.
- **Opplæring og bevisstgjøring:** Planlagt gjennomføring av opplæring for våre ansatte for å øke bevisstheten rundt menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- **Overvåking og rapportering:** Etablert et system for kontinuerlig overvåking av leverandører og rapportering av eventuelle avvik eller bekymringer

5. Resultater og Evaluering

I 2023 har vi ikke identifisert alvorlige brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold i vår drift eller blant våre leverandører. De tiltakene vi har iverksatt anses som effektive, men vi fortsetter å arbeide med forbedringer og tilpasninger basert på løpende evalueringer og nye risikovurderinger.

6. Fremtidige Planer

For 2024 planlegger vi å:

- Utvide risikovurderingene til å omfatte flere ledd i leverandørkjeden.
- Styrke samarbeidet med våre leverandører for å sikre etterlevelse av våre krav.
- Styrke fokus på bevisstgjøring hos egne ansatte samt øke kompetansen på dette området internt.

7. Publisering og Oppfølging

Denne redegjørelsen vil bli publisert på vår nettside, og vi vil oppdatere den årlig samt ved vesentlige endringer i vår risikovurdering. Vi inviterer alle interessenter til å kontakte oss for ytterligere informasjon eller med spørsmål om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Kontaktinformasjon:

Eiker Energi AS

Nettside: <https://www.oenergi.no/apenhetsloven>

E-post: info@oenergi.no

Dette dokumentet er utarbeidet i samsvar med kravene i Åpenhetsloven § 5 og reflekterer vår forpliktelse til ansvarlig virksomhetspraksis og respekt for menneskerettigheter.