

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

etter åpenhetsloven § 5 — regnskapsåret 2025

Oppdatert: 19.8.26

Dokumentansvarlig: M.G.

1. Innledning

Eiker Energi AS forplikter seg til å drive virksomheten på en måte som respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med åpenhetsloven. Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5 og gir en beskrivelse av hvordan Eiker Energi AS har gjennomført aktsomhetsvurderinger i regnskapsåret 2025, hvilke funn dette har gitt, og hvilke tiltak som er iverksatt eller planlegges.

Redegjørelsen er godkjent av styret 27.8.2026 og publiseres på eikerenergi.no/apenhetsloven/ innen 30. juni hvert år, samt ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger, jf. åpenhetsloven § 5 tredje ledd.

2. Om Eiker Energi og omfang av redegjørelsen

Eiker Energi AS er heleid av Øvre Eiker kommune og er et konsern med Eiker Energi AS som morselskap og følgende heleide datterselskap: Elvenett AS, Eiker Fibernett AS, Eiker Kraftproduksjon AS, Eiker Strøm AS.

Konsernets virksomhet omfatter distribusjon av elektrisk kraft (Elvenett AS), drift og utbygging av optisk fibernett (Eiker Fibernett AS), kraftproduksjon (Eiker Kraftproduksjon AS), kraftomsetning (Eiker Strøm AS) og forretningsutvikling organisert gjennom Eiker Energi AS.

Eiker Fibernett AS eier og drift mørk fiber og benytter NextGenTel AS som innholdsleverandør.

Konsernet har 34 ansatte og er underlagt et omfattende regulatorisk rammeverk knyttet til energi, ekom, informasjonssikkerhet, personvern og beredskap. Dette danner grunnlaget for selskapets arbeid med ansvarlig næringsliv, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.1 Retningslinjer og forankring

Aktsomhetsarbeidet er forankret i følgende interne styringsdokumenter og rutiner:

- Etiske retningslinjer som angitt i konsernets personalhåndbok
- Standard innkjøpsbetingelser for leverandører
- Varslingsrutine for ansatte som beskrevet på konsernets intranettside
- Rutine for oppfølging av avvik og klager knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold som beskrevet under «Melde avvik» på konsernets intranettsider.
- Informasjonssikkerhetspolicy for Eiker Energi-konsernet.
- ESG-arbeid og bærekraftsoppfølging gjennom konsernets styringssystemer.

Det operative ansvaret for aktsomhetsarbeidet ligger hos leder for forretningsutvikling i Eiker Energi AS med rapportering daglig leder og til styret.

3. Metodikk for aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og OECDs aktsomhetsveileder for ansvarlig næringsliv, som åpenhetsloven § 4 viser til, samt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP). Metodikken består av følgende trinn:

- Forankring: Aktsomhetsarbeidet er forankret i selskapets retningslinjer og godkjennes av styret.
- Kartlegging av risiko: Identifisering av potensielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeder.
- Vurdering og prioritering: Analyse av identifiserte risikoer basert på alvorlighetsgrad (omfang, alvor, gjenopprettbarhet) og sannsynlighet, jf. OECDs veileder.
- Tiltak: Iverksettelse av tiltak for å stanse, forebygge eller redusere de prioriterte risikoene.
- Overvåking: Løpende oppfølging av om tiltakene faktisk virker.
- Kommunikasjon: Redegjørelse for funn og tiltak, herunder denne publikasjonen.
- Gjenoppretting: Der Eiker Energi har bidratt til negative konsekvenser, legges det til rette for gjenoppretting eller samarbeid om dette.

4. Kartlegging og vurdering av risiko i 2025

I 2025 er det gjennomført en risikokartlegging av egen virksomhet og leverandørkjeden. Kartleggingen bygger på bransjekunnskap om energisektoren, dialog med leverandører og øvrig tilgjengelig informasjon.

4.1 Overordnet risikobilde

Basert på kartleggingen er følgende områder vurdert som mest utsatt for risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold:

- Entreprenørarbeid knyttet til nett- og fiberutbygging,
- Leverandører med virksomhet i land eller regioner med forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Informasjonssikkerhet og behandling av kunde- og virksomhetskritiske data hos eksterne leverandører.
- Nøkkelpersonavhengighet og kompetanserisiko i virksomhetskritiske funksjoner.

4.2 Faktiske negative konsekvenser avdekket i 2025

Det er ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet i 2025. I leverandørkjeden ble følgende konkrete forhold avdekket: Vi hadde en hendelse med kjønnsdiskriminerende kommentarer fra en leverandør til en av våre ansatte. Dette ble håndtert av daglig leder i Eiker Energi i etterkant med aktuell leverandør ved gjennomgang av hendelsen og advarsel.

4.3 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Eiker Energi-konsernet omfatter kraftproduksjon, nettrelatert virksomhet, strømsalg og utbygging og drift av fiberinfrastruktur. Basert på kartleggingen i punkt 4.1 vurderer konsernet følgende som de mest vesentlige risikoene for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, rangert etter alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Vurderingen gjelder konsernet samlet, med mindre annet er angitt for det enkelte datterselskap.

- **Anleggs- og entreprenørvirksomhet ved utbygging av nett- og fiberinfrastruktur:** Konsernet benytter i noe grad eksterne entreprenører og underleverandører til grunnarbeid, kabellegging og monteringsarbeid. Vesentlig risiko knytter seg til arbeidsforhold hos underentreprenører, herunder bruk av utenlandsk arbeidskraft, etterlevelse av allmenngjøringsforskrifter for lønns- og arbeidstidsvilkår, og HMS ved

anleggsarbeid. Det benyttes i stor grad lokale leverandører hvor bruk av underentreprenører er svært lite utbredt.

- **Innkjøp av utstyr og komponenter til nett- og fiberinfrastruktur:** Kabler, nettverksutstyr, transformatorer og annen elektronikk innebærer eksponering mot globale leverandørkjeder der komponenter og råvarer (blant annet metaller og mineraler) kan stamme fra høyrisikogeografier med kjent risiko for tvangsarbeid, barnearbeid og mangelfulle arbeidsforhold i utvinnings- og produksjonsleddet. Konsernet har normalt ikke direkte kontraktsforhold med disse leddene, og risikoen vurderes derfor som indirekte, men vesentlig.
- **Kraftproduksjon (vannkraft):** Risiko knyttet til arbeidsforhold og HMS hos entreprenører som utfører vedlikeholds- og driftsoppgaver ved kraftverkene. Risikoen vurderes som lavere enn for anleggs- og leverandørkjederisikoen over, men følges opp gjennom ordinære HMS-rutiner for entreprenører.
- **Strømsalg og kundeforhold:** Lav direkte risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, men konsernet er oppmerksomt på forhold som kan berøre sårbare kunder indirekte, blant annet håndtering av betalingsvansker og kundedialog.
- **Egne ansatte:** Vurderes samlet som lav risiko, ettersom konsernets ansatte i all hovedsak er fast ansatt under norske lov- og tariffvilkår. Det gjennomføres likevel løpende vurdering av arbeidsmiljø, likebehandling og varslingskultur.

5. Tiltak og resultater

5.1 Iverksatte tiltak i 2025

- Konsernovergripende ESG-prosjekt:
- Konsernet har videreført arbeidet med ESG og bærekraft gjennom vesentlighetsanalyse, interne kartlegginger, risikovurderinger og forberedelser til bærekraftsrapportering. Arbeidet har omfattet vurderinger av miljøforhold, sosiale forhold, forretningsetikk, leverandørkjede og virksomhetsstyring.
- I 2025 ble flere konkrete tiltak gjennomført for å redusere konsernets miljøavtrykk og styrke den interne energiomstillingen.
- Solcelleanlegget ved hovedkontoret ble satt i drift 17. januar 2025 og produserte 60,61 MWh fornybar elektrisitet i løpet av året. Anlegget bidro til å redusere behovet for innkjøpt strøm og leverte samtidig 15 785 kWh overskuddsenergi tilbake til strømmettet. Samlet beregnet CO₂-besparelse siden oppstart er anslått til om lag 50 tonn.
- Som en del av samme satsing ble det etablert et ladeanlegg for elbiler ved hovedkontoret. Ladeanlegget er dimensjonert for både arbeidsbiler og privatbiler og legger til rette for en gradvis elektrifisering av selskapets bilpark. Anlegget bidrar

samtidig til økt egenutnyttelse av lokalt produsert solkraft ved at en større andel av energien kan forbrukes direkte på egen lokasjon.

- Elektrifisering av kjøretøyparken: Som en del av konsernets arbeid med å redusere egne klimagassutslipp er det gjennomført en gradvis utskiftning av arbeids- og tjenestebiler til elektriske kjøretøy.
- Eiker Energi arbeidet også videre med energieffektivisering og ressursutnyttelse. Det samlede strømforbruket ved hovedkontoret var lavere i 2025 enn året før, samtidig som det ble gjennomført tiltak for bedre avfallshåndtering og kildesortering. Samlet sorteringsgrad for virksomheten var 76 % i 2025.
- Tiltakene inngår i konsernets langsiktige arbeid med å redusere klimaavtrykket fra egen drift og samtidig bygge erfaring med teknologier som forventes å spille en viktig rolle i fremtidens energisystem.
- ESG-arbeidet har vært gjennomgått på allmøter og avdelingsmøte gjennom året.

5.2 Forventede/oppnådde resultater

Tiltakene i punkt 5.1 vurderes samlet å ha en positiv virkning på kompetansenivået til de ansatte samt bevisstgjøring i daglig virke. Krav til leverandører har også blitt skjerpet og dette er har medført et betydelig større fokus på avtaleinnhold før signering enn tidligere.

6. Overvåking av tiltakenes effekt

Effekten av tiltakene følges opp gjennom ordinære ledermøter, styrebehandling, HMS-rapportering, RUH-systemet, ESG-arbeidet, revisjon av styringsdokumenter og løpende vurderinger av leverandørkjeden. Oppfølgingen inngår som en del av konsernets ordinære internkontroll- og risikostyringsarbeid.

7. Planer for 2026

For 2026 planlegger Eiker Energi AS å:

- Konkretisere og utvide krav til leverandører.
- Styrke samarbeidet med leverandører for å sikre etterlevelse av selskapets krav.
- Styrke bevisstgjøring og kompetanse hos egne ansatte.
- Eiker Energi vil i 2026 videreføre arbeidet med ESG-rapportering, oppfølging av handlingsplan og kompetanseheving innen bærekraft.

8. Retten til informasjon

Enhver har etter åpenhetsloven § 6 rett til å be Eiker Energi AS om informasjon om hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jf. § 4. Henvendelser kan sendes til info@eikerenergi.no. Eiker Energi AS vil svare skriftlig innen rimelig tid og senest tre uker etter at henvendelsen er mottatt, jf. § 7. Ved lengre svartid vil dette begrunnes skriftlig, og svar vil uansett foreligge senest to måneder etter mottak.

9. Styrets godkjenning

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Eiker Energi AS.

Sted/dato: 27.8.2026

Kristin Ourom, styreleder

Jonas Nils Hertel, daglig leder

10. Publisering og kontakt

Denne redegjørelsen publiseres på eikerenergi.no/apenhetsloven/ og oppdateres årlig innen 30. juni, samt ved vesentlige endringer i selskapets risikovurderinger. Tidligere versjoner vil forbli tilgjengelige på nettsiden.

Kontaktinformasjon:

- Eiker Energi AS
- Nettside: <https://eikerenergi.no/apenhetsloven/>
- E-post: info@eikerenergi.no